

Lutte contre le travail forcé dans les chaînes d'approvisionnement canadiennes

Rapport

Mai 2025

Ce rapport constitue le rapport de Pharmascience inc. (Pharmascience) en réponse à la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement*ⁱ (Loi), couvrant notre année fiscale se terminant le 31 mai 2025.

Nous sommes engagés à défendre les droits de la personne et croyons que les personnes à travers le monde devraient être traitées avec dignité, équité et respect. Le travail forcé et le travail des enfants vont à l'encontre de nos valeurs fondamentales.

Le *Code de Conduite des Affaires* de Pharmascience détaille davantage cet engagement.

“Pharmascience ne travaille qu’avec des fournisseurs et des entrepreneurs qui font preuve d’un engagement profond envers la santé et la sécurité de leurs employés et qui exercent leurs activités conformément aux lois sur les droits de la personne. Pharmascience n’utilise et ne tolère pas la main-d’œuvre esclave, le travail des enfants ou la traite de personnes. Elle dénonce tout traitement dégradant envers les personnes et toutes les conditions de travail dangereuses.”

Code de Conduite des Affaires de Pharmascience, page 16

“Pharmascience s’efforce d’offrir un environnement professionnel sécuritaire et sain aux employés, aux clients et aux visiteurs dans ses locaux. Tous les directeurs ont la responsabilité de garantir des conditions de travail sécuritaires et saines à leurs employés. La direction s’est engagée à respecter les normes de l’industrie dans tous les domaines liés à la sécurité et à la santé des employés, y compris l’hygiène industrielle, l’ergonomie et la sécurité. (...)”

Code de Conduite des Affaires de Pharmascience, page 18

Notre structure, nos activités et notre chaîne d’approvisionnement

Structure et activités

Pharmascience est une entreprise pharmaceutique canadienne privée manufacturière de produits pharmaceutiques génériques, de marque et en vente libre.

- **Pharmascience Canada**

La division générique canadienne fabrique et commercialise une grande variété de formes posologiques de produits génériques, y compris des comprimés, des capsules, des produits injectables et des médicaments par inhalation fabriquée dans nos installations canadiennes.

- **Pharmascience International**

Notre division internationale offre une large gamme de médicaments génériques de haute qualité aux patients du monde entier.

- **Pendopharm**

Pendopharm a développé une expertise dans les médicaments innovants à source unique dans plusieurs domaines thérapeutiques, de la gastroentérologie à l’orthopédie, la neurologie et la médecine spécialisée, s’adressant à une variété de groupes de clients et de patients ayant besoin de produits spécialisés.

- **Laboratoires Royalmount**

Laboratoires Royalmount se spécialise dans l’analyse bioanalytique de petites molécules et d’autres tests requis par les entreprises qui sont légalement autorisées à produire, vendre ou distribuer des produits pharmaceutiques.

Chaîne d’approvisionnement

Pour mener ses activités, Pharmascience se procure un large éventail de biens et de services à travers le monde, allant des matières premières aux produits finis, pour répondre à ses besoins de production.

Nos politiques

Notre *Code de Conduite des Affaires* et ses politiques connexes établissent les normes et la conduite attendue pour favoriser notre culture d’éthique des affaires, de conformité et de responsabilité à travers l’organisation.



Code de Conduites des Affaires

Les normes et valeurs énumérées dans le *Code de Conduite des Affaires* reflètent les pratiques commerciales et les principes qui soutiennent cet engagement et expriment la culture de notre entreprise. Ce Code est contraignant et s'applique aux employés de toutes les unités d'affaires, départements et autres divisions de Pharmascience Inc. ainsi qu'aux membres du Conseil d'administration.

Notre organisation s'engage notamment à offrir un environnement de travail équitable, sûr et exempt de harcèlement pour ses employés.

De plus, le *Code de Conduite des Affaires* de Pharmascience souligne notre engagement à sélectionner des fournisseurs qui démontrent un engagement sérieux envers la santé et la sécurité de leurs travailleurs et qui respectent les lois sur les droits de l'homme.

Nous nous attendons à ce que les tiers avec lesquels nous travaillons respectent la loi, adhèrent à des pratiques commerciales éthiques et respectent nos exigences en matière de travail, de santé, de sécurité, de protection de l'environnement.

Brisez le Silence

Les employés qui ont connaissance d'une inconduite, ou qui ont des raisons de croire qu'une inconduite potentielle a été commise, sont tenus de ne pas rester silencieux. Ils doivent signaler l'incident via l'un des canaux de signalement disponibles. Nous prenons très au sérieux toutes les questions d'inconduite ou d'action inappropriée. Les employés doivent signaler tout comportement potentiellement fautif ou non conforme au *Code de Conduite des Affaires*, ou aux politiques connexes. De plus, Pharmascience interdit toute forme de représailles contre tout employé qui, de bonne foi, signale une éventuelle inconduite, fournit des informations ou aide à l'enquête sur une éventuelle inconduite.

Pour signaler, la ligne d'assistance *Brisez le Silence* de Pharmascience est un canal de signalement mis à la disposition de nos employés, partenaires, clients ou toute autre partie pour signaler une inconduite ou un non-respect de notre *Code de Conduite des Affaires*, y compris les incidents impliquant des inconduites liées au principe de respect des droits de la personne fondamentaux au sein de notre organisation, mais aussi à travers notre chaîne d'approvisionnement.

La ligne d'assistance est disponible 24/7, et des rapports anonymes peuvent être faits à tout moment.

Politiques Corporatives

Nos *Politiques Corporatives* présentées dans notre Manuel de l'employé fournissent la base des conditions de travail, de nos valeurs et des comportements attendus de tous nos employés.

Plus spécifiquement, ces *Politiques Corporatives* encadrent notre engagement envers l'égalité des chances et un lieu de travail sûr, sain et exempt de harcèlement, notamment à travers les sujets suivants :

- Politique d'équité et de non-discrimination
- Rémunération et conditions de travail
- Pratique en matière de rémunération
- Programme de prévention en matière d'environnement, de santé et de sécurité

Formations

Chez Pharmascience, l'adhésion à notre *Code de Conduite des Affaires* et à la Politique *Brisez le Silence* est une condition préalable à l'emploi. Tous les employés et travailleurs contractuels qui rejoignent Pharmascience reçoivent une formation sur les concepts de notre *Code de Conduite des Affaires* ainsi que sur les canaux de signalement à leur disposition pour signaler une faute professionnelle.

De plus, chaque année, ils sont tenus de certifier leur compréhension et leur reconnaissance de notre *Code de conduite des Affaires* ainsi que de notre Politique *Brisez le Silence*. Ceci assure une pleine connaissance de notre engagement envers les droits du travail par les employés et leur participation active à la réalisation de cet objectif commun.

Des groupes spécifiques d'employés qui gèrent et interagissent avec nos chaînes d'approvisionnement suivent une formation pour souligner les dangers liés au travail forcé et au travail des enfants au sein de nos chaînes d'approvisionnement et aux outils qu'ils ont à leur disposition pour prévenir, détecter et gérer ces risques.

Risque de travail forcé et de travail des enfants

Pharmascience a mis en place plusieurs mesures pour surveiller le risque de travail forcé et d'enfants au sein de notre organisation et de notre chaîne d'approvisionnement, y compris des processus pour identifier et gérer précisément ces risques.

Nous reconnaissons le risque de travail forcé et d'enfants dans notre association avec les fournisseurs, étant donné la variété de biens et services que nous procurons à travers le monde pour nos opérations commerciales.

Nous restons engagés à évaluer les zones de risque liées à notre chaîne d'approvisionnement et à agir en conséquence selon nos processus de diligence raisonnable décrits plus haut.

Nos processus de contrôle

La lutte contre le de travail forcé et le travail des enfants est gérée par Pharmascience à travers une série de politiques et de procédures.

Gestion des risques - fournisseurs

Pharmascience s'engage à s'associer avec des fournisseurs qui priorisent la santé et à la sécurité de leurs travailleurs et qui respectent les lois sur les droits de l'homme. À cet effet, nous avons des processus pour évaluer, auditer et surveiller les pratiques de travail de nos fournisseurs. Si nos processus de diligence raisonnable identifient un risque en matière de non-respect des droits de l'homme, des vérifications supplémentaires seront effectuées.

Dans notre processus de demande de proposition, nous demandons notamment à nos fournisseurs potentiels de faire rapport sur leurs pratiques en matière de droits du travail pour assurer la conformité.

Nous nous réservons le droit d'auditer les installations, les chaînes d'approvisionnement et les registres du fournisseur. Cela garantit que notre engagement envers des pratiques de travail éthiques est respecté tout au long de notre chaîne d'approvisionnement lors de l'achat de biens ou de services.

Nous intégrons également une évaluation ciblée des pratiques de travail dans nos audits sur site afin d'évaluer leur conformité aux bonnes pratiques de fabrication. Ces audits comprennent une section spécifique dédiée à la prévention du travail forcé ou des enfants et à la promotion des droits de l'homme. Au cours de l'année écoulée, les audits réalisés n'ont révélé aucun signe de travail forcé ou de travail des enfants.

Mesures d'efficacité et de remédiation

Nos processus de diligence raisonnable, couplés avec nos canaux de signalement, permettent à Pharmascience d'évaluer à la fois le risque et notre performance dans la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants au sein de nos opérations et parmi nos partenaires.

Tout rapport d'inconduite liée à notre *Code de conduite des Affaires* et aux politiques applicables est finalement soumis trimestriellement à un comité de membres du conseil d'administration désigné responsable de la conformité de l'entreprise. Cela nous permet d'évaluer notre performance et de répondre de manière appropriée aux événements signalés par nos canaux de signalement, tels que le canal de signalement *Brisez le Silence* décrit ci-dessus.

Nos processus de diligence raisonnable, qui sont intégrés dans nos activités de chaîne d'approvisionnement, nous permettent de surveiller efficacement les risques. Nous demandons à nos fournisseurs de rapporter leurs pratiques de travail par le biais de questionnaires détaillés.

Nos termes et conditions ainsi que nos clauses contractuelles exigent la conformité avec les lois du travail et le respect des droits de l'homme comme conditions préalables de collaboration avec Pharmascience.

De plus, nous menons des audits pour garantir le respect de ces normes. Ces mesures nous fournissent des outils robustes pour recueillir des données sur notre chaîne d'approvisionnement et prendre des mesures appropriées lorsqu'applicables.

En date d'aujourd'hui, nous n'avons pas identifié une activité spécifique de travail forcé ou de travail des enfants dans nos chaînes d'approvisionnement. Nous restons engagés à poursuivre nos efforts à cet égard et à prendre des mesures appropriées pour remédier à toute violation constatée.

Conclusion

Au cours de l'année écoulée, nous avons surveillé nos pratiques et identifié des opportunités clés, notamment un code de conduite des fournisseurs, qui sera déployé au cours de l'année à venir.

Nous continuerons à surveiller et à développer nos pratiques pour lutter contre l'esclavage moderne au sein de notre organisation et de notre chaîne d'approvisionnement. Cette démarche est possible grâce à la collaboration de divers départements de notre organisation, y compris les Affaires Juridiques - Conformité d'Entreprise, les Opérations - Chaîne d'Approvisionnement, le Groupe Santé, Sécurité et Environnement, ainsi que notre Département des Ressources Humaines et des Communications.

Attestation conformément à la Loi

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée. J'ai le pouvoir de lier Pharmascience Inc.

Signé par



David W. Goodman
Administrateur
Pharmascience Inc.

Mai 2025



Montréal / Royalmount

6111 avenue Royalmount
Montréal (Québec)
H4P 2T4 Canada

T. +1 (514) 340-9800

Dorval

1177, 55e avenue
Dorval (Québec)
H9P 2W7 Canada

T. +1 (514) 340-9800

Candiac

100, boulevard de l'Industrie
Candiac (Québec)
J5R 1J1 Canada

T. +1 (450) 444-9989
+1 (877) 444-9989

www.pharmascience.com